

РД 08-2/30.01.2019г.

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:



X

Д-Р ГЕОРГИ ТАХОВ
МИНИСТЪР
Signed by: Georgi Tahov

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН
В СИСТЕМАТА НА МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ ЗА 2025 Г.**

Имена на заместник-министър /лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки – Янислав Янчев – заместник-министър на земеделието и храните

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от: - неправомерно разходване на бюджетни средства за провеждани обществени поръчки; - опити за оказване на въздействие върху служителите,	Включване на по-голям брой експерти при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на	Организационен	Недопускане на нарушения и минимизиране броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите	Постоянен Текущо през цялата 2025 г.	Намаляване броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на МЗХ във връзка с провеждани процедури по ЗОП в МЗХ и ВРБ. Определени	Директори на дирекции в МЗХ, които са заявители на обществени поръчки. Ръководители на ВРБ, когато е приложимо.		

<p>участващи в процедурата по възлагане на обществени поръчки и приемане на изпълнението на договорите; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>ротационен принцип за служителите, включени в комисииите по ЗОП. Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки.</p>		<p>от системата на МЗХ. Да се предотврати възлагането на едни и същи служители изготвянето на техническите задания, определянето на изпълнителя на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението на сключените договори.</p>		<p>служители, участващи при изготвяне на технически задания и спецификации да са различни от служителите, участващи в комисииите по подбор на кандидатите или участниците, разглеждани и оценка на офертите при провеждането на обществените поръчки, както и при осъществяването на контрола по приемане на изпълнението на сключените договори.</p>				
<p>Корупционен риск – извършване на контролни дейности</p>									
<p>Конкретно идентифициран корупционен риск</p>	<p>Описание на мярката</p>	<p>Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба</p>	<p>Крайна цел на мярката</p>	<p>Срок за изпълнение и етапи</p>	<p>Индикатор</p>	<p>Отговорно лице</p>	<p>Изпълнение/ неизпълнение</p>	<p>Причини при неизпълнение</p>	
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействие на служителите; - опити за оказване на</p>	<p>Ротация на служителите от областните дирекции „Земеделие“ при извършване на</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на теренните проверки</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатиран нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>			

<p>въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципа възможност)</i></p>	<p>проверки за състоянието и ползването на земи от ДДФ</p>							
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на влияние върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p> <p><i>(Рискът е</i></p>	<p>Ротация на служители от областните дирекции "Земеделие" при извършване на проверки, свързани с кампанията за подпомагане на земеделските стопани по схеми и мерки за подпомагане</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на проверките</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		

<p>идентифициран като принципна възможност)</p>	<p>Осигуряване на принципа на ротация при подготовка, провеждане и последващ контрол при изпълнението на тържните процедури.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗСПЗЗ, ППЗСПЗЗ и Закон за държавната собственост)</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на подадените жалби във връзка с проведените тържни процедури</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Вероятност от: - неправомерна дейстия/бездейстия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в тържните процедури; - създаване на предпоставки за корупционни практики. (Рискът е идентифициран като принципна възможност)</p>	<p>Ротация на служителите от ОДЗ при осъществяването на последващ контрол по издадени положителни становища по реда на чл. 11, ал. 1, т. 4 от Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ, които осъществяват контрол по прилагането на Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ (Рискът е идентифициран като принципна възможност)</p>	<p>Ротация на служителите от ОДЗ при осъществяването на последващ контрол по издадени положителни становища по реда на чл. 11, ал. 1, т. 4 от Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ, които осъществяват контрол по прилагането на Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		

предназначението им.	предназначението им.	Организационен	предназначението им	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип.	Директори на ОДЗ
Вероятност от: - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършването на проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	Ротация на служителите от ОСЗ при участие в комисии за установяване на пропаднала площ следствие на неблагоприятни климатични условия в случай на постъпили заявления от земеделски стопани.	Организационен	Ефективен контрол при извършване на проверки. Намаляване на вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при издаването на констативни протоколи	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип.	Директори на ОДЗ
Риск от субективно извършване на проверки на състоянието и ползването на имотите от ДПФ <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	Извършване на годишните проверки на състоянието и ползването на имотите от ДПФ чрез дистанционни методи - заснемане с GNSS устройство и с безпилотно летателно средство (БЛС –	Организационен	Засилване на контрола и постигане на обективни резултати при извършването на годишните проверки на състоянието и ползването на имотите от ДПФ.	Постоянен	Брой извършени проверки чрез дистанционни методи. Констатирано нарушение.	Директори на ОДЗ

Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	дрон) на обследваната площ. Участие на представител на ОДЗ в комисията по чл.78а от ППЗСПЗЗ, която включва представители на ОСЗ за констатиране на начина на трайно ползване на имот.	Организационен	Осигуряване на ефективен, безпристрастен и обективен контрол при извършване на проверка на място и установяване на начина на трайно ползване на имот, с цел предотвратяване на случаи на некоректна промяна на начин на трайно ползване на имот.	Постоянен	Намаляване броя на некоректно променени НТП на имоти	Директори на ОДЗ		
Риск от незаконосъобразни действия или бездействия на експерти в отдел „Промяна на предназначението и рекултивация на земеделските земи (ППРЗЗ) в дирекция „Поземлени	Въвеждане на електронен регистров режим и автоматизиране на отделни административни действия по процедурите на заявления за промяна на предназначението	Организационен	Улесняване на дейността на експертите от ППШ/ОДЗ и ефективен контрол върху процедирането на всяка една преписка за промяна на предназначението	31.12.2025 г.	Създаване на Софтуерен продукт	Директор на дирекция „Поземлени отношения и комасация“ и началник на отдел ППРЗЗ		

<p>отношения и комасация“/ОДЗ. (Рискът е идентифициран като принципна възможност)</p>	<p>о на земелските земи и достъпи на различни административни и и ръководни нива</p>	<p>Организационен</p>	<p>ето на земелските земи</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Определене на служители и водещи на надзорните проверки, които са различни от водещите на проверката за издаване на последното разрешение на контролиращото лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разширяване на обхвата на разрешението)</p>	<p>Директор на дирекция „Биологично производство в МЗХ, началник на отдел „Надзор и одит на контрола“</p>		
<p>Риск от липса на прозрачност при извършване на годишни надзорни проверки/одити, които се извършват на основание чл. 53, ал. 1 от Наредба № 5 от 2018 г. и допълнителни надзорни проверки/одити съгласно чл. 53, ал. 9 от Наредба № 5 на лицата, получили разрешение по чл. 18, ал. 1 от Закон за прилагане на Общата организация на пазарите на земелски продукти на Европейския съюз (ЗПОПЗПЕС)</p> <p>(Рискът е идентифициран въз основа на</p>	<p>За водещ на Годишна надзорната проверка/одит се определя служител, който е участвал в надзор/одит на две контролиращи лица; За водещ на Годишна надзорната проверка/одит не може да бъде определен служител, който е бил водещ на последната надзорна проверка на съответното контролиращо лице; За водещ на Годишна надзорната проверка/одит не може да бъде определен служител, който е бил водещ на</p>							

<p>проверка на Инспектората на МЗХ).</p>	<p>проверката за издаване на последното разрешение на контролиращото лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разширяване на обхвата на разрешението); един служител участва в не повече от 3 поредни Години надзорни проверки на едно контролиращо лице; един служител не извършва повече от две последователни допълнителни надзорни проверки на един оператор/подизпънител</p>	<p>Организационен</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата;</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП.</p>	<p>Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ и</p>		
<p>Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите.</p>	<p>Прилагане на ротация на проверваните области от страната между служителите от</p>							

<p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност).</i></p>	<p>дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели (СИЗП) – дешифриране на нова Цифрова ортофотокарта и отразяване на резултати от теренни проверки; контрол на „четири очи“.</p>	<p>Кадрови контрол</p>	<p>Взаимен контрол; Ограничаване възможностите за корупционен натиск.</p>			<p>началници на отделите в дирекцията</p>	
<p>Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност).</i></p>	<p>Прилагане на непрекъснатата софтуерна проследяемост на действията на служителите на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели – дешифриране на нова ЦОФК и</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата; Ограничаване възможностите за корупционен натиск</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП.</p>	<p>Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ и началници на отделите в дирекцията</p>		

<p>Вероятност от: - неизпълнение на разпоредбите Наредбата за административното обслужване; - опити за оказване на въздействие върху служителите и създаване на предпоставки за корупционни практики при предоставяне на административни услуги.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>Извършване на 2 (две) проверки във ВРБ относно спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни услуги</p>	<p>Организационен</p>	<p>Спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни услуги</p>	<p>31.12. 2025 г.</p>	<p>Брой извършени проверки, изготвени доклади до министъра, констатирани нередности и нарушения, дадени препоръки</p>	<p>Ръководител на Инспектората</p>		
<p>Не е идентифициран конкретен корупционен риск. Мярката е с</p>	<p>Осигуряване на принципа на ротация при осъществяване на проверки на</p>	<p>Организационен</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен контрол</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Спазен ротационен принцип. Предприети действия при констатиране</p>	<p>Директор на дирекция „Обща политика в областта на</p>		

<p>превантивен характер. Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършваните проверки; - възникване на риск за корупционни практики. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>изпълнението на условията за признаване на организации на производители на продукти от риболов и/или на продукти от аквакултури и на междубраншови организации в сектора на рибарството, съгласно Закона за рибарството и аквакултурите и Наредба № 7 от 22 ноември 2018 г. (обн., ДВ, бр. 99 от 30.11.2018 г.) за условията и реда за признаване на организации на производители на продукти от риболов и на продукти от аквакултури, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството, и за одобрение на планове за производство и</p>				<p>нарушения и несъответствия въз основа на извършени проверки</p>	<p>рибарството“ (ОПОР), в качеството му на Председател на Постоянната комисия (ПК) за признаване на организации на производители, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството и за осъществяване на контрол върху дейността им (съгласно чл. 10, ал. 7 от ЗРА).</p>		
--	---	--	--	--	--	--	--	--

	предлагане на пазара (Наредба №7/2018).	Организационен	Намалване на риска от оказване на въздействие върху служителите	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип, констатираны нарушения, наложени санкции.	Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДГ		
Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	Ротация на служителите от РДГ при извършване на проверки по Закона за горите /ЗГ/ и Закона за лова и опазване на дивеча /ЗЛОД/	Организационен	Намалване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им и повишаване на ефективността на осъществения контрол.	Постоянен	Брой извършени проверки с други институции, констатираны нарушения, наложени санкции	Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДГ		
Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и	Извършване на съвместни проверки с други институции /МВР, АМ, НАП, АПИ и др./ по спазване разпоредбите на ЗГ и ЗЛОД	Организационен	Намалване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, повишаване на превенцията и ефективността	Постоянен	Брой извършени проверки с други институции, констатираны нарушения, наложени санкции	Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДГ		

подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения. <i>(Рискът е идентифициран като принципа възможност)</i>												
Неправилно или неточно въвеждане на първичната информация. <i>(Рискът е идентифициран като принципа възможност)</i>	Подобряване на новата версия на приложението за издаване на превозен билет от временен склад	Организационен	Посочената мярка има за цел подобряване на контрола при въвеждането на първичната информация и контрола върху дървесината	31.12.2025 г.	Функционираща подобрена версия на приложението за превозен билет	Отдел ИОВО, Дирекция ПАД в ИАГ						
Възможност за неправомерни действия/бездействие на служители от ИАГ и нейните структури, извършващи контролна дейност в обекти по чл. 206 от Закон за горите. <i>(Рискът е идентифициран като принципа възможност)</i>	Въвеждане в ИАГ на софтуерна система за автоматизиран контрол на постъпката, преработена и експедирана дървесина от обекти по чл. 206 от Закон за горите. Системата следва да осигури възможност за	Организационен	Ограничаване на преработката и експедицията на незаконно добита дървесина.	30.06.2025 г.	Въведена в експлоатация софтуерна система. Осъществяване на по-ефективен контрол на обектите по чл. 206 от ЗГ.	Ресорен заместник изпълнителен директор на ИАГ						

	проследяване на въведените данни в електронните дневници и проверки на място в обекти по чл. 206 от ЗГ при индикиране на нарушения.	Организационен	Да се предотврати възлагането на проверки за осъществяване та развъдна дейност от едни и същи служители в едни и същи ферми и офиси без от ЦУ на ИАСРЖ.	Постоянен	Брой осъществени проверки с участието на служители от ЦУ на ИАСРЖ.	Главен директор на Главна дирекция ККРД в ИАСРЖ		
Осъществяване на контролна дейност от едни и същи служители в едни и същи ферми и офиси. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	Включване на експерти от Централно управление в проверките по офиси и ферми на развъдни организации, намиращи се на територията на цялата страна.	Организационен	Да се предотврати възлагането на проверки за осъществяване та развъдна дейност от едни и същи служители в едни и същи ферми и офиси без от ЦУ на ИАСРЖ.	Постоянен	Брой осъществени проверки с участието на служители от ЦУ на ИАСРЖ.	Главен директор на Главна дирекция ККРД в ИАСРЖ		
Вероятност от: - неправомерна дейст вия/бездейст вия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване	Ротация на служители в секторите „Рибарство и контрол“ при извършване на проверки	Организационен	Ефективен контрол при извършването на проверки	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения.	Главен директор на ГДРК в ИАРА		

<p>между проверяващи и проверявани.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>При извършване на официалния контрол - планови проверки, проверки по жалби, сигнали и др. на физически и юридически лица в направления, отнормими към контролната дейност на ИАЛВ:</p> <p>✓ Ротация на инспекторите и експертите както в отдела, така и на ниво ГД</p> <p>КЛВС на ИАЛВ;</p> <p>✓ Извършване на контрол по време на проверката от лица с ръководна длъжност;</p> <p>✓ Включване в проверките на лица от други институции – съвместни</p>	<p>Организационен</p>	<p>Постигане на по-висока степен на ефективност на упражнения контрол</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой и резултати от извършени проверки, при които е приложен принципа на ротация, контрол от лице на ръководна длъжност или съвместни проверки. Констатираните нарушения. Предприети действия</p>	<p>Изпълнителен директор на ИАЛВ, Директор на Главна дирекция „Контрол в лозаро – винарския сектор“, Директори на ТД „Лоза и вино“, Началници на отдели в ГД КЛВС</p>		
<p>Вероятност от: - неправомерна действа/бездействи на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>								

Контролни дейности Вероятност от: - неизпълнение на служебни задължения; - опити за оказване на въздействие върху служителите, - създаване на предпоставки за корупционни практики. (Рискът е идентифициран като принципна възможност)	проверки с АМ, НАП, ГД НП, БАБХ и др. Ротация на инспектори от Областни дирекции по безопасност на храните (ОДБХ) при осъществяване на контролната дейност на БАБХ /където е приложимо/ и при верификация на официалния контрол	Насочеността на мярката е към експерти и инспектори от ЦУ на БАБХ и ОДБХ, които ще участват в комисии за извършване на проверки, вкл. и за ефективност на официалния контрол и/или в комисии за извършване на проверки по жалби, сигнали и др. на физически и юридически лица в направления, отнормими към дейността на БАБХ.	Постигане на по-висока степен на ефективност на упражнениия контрол	Постоянен	Високо ефективен официален контрол. Намален брой на подадени жалби и сигнали за неправомерни действия или бездействие на служители от БАБХ и нейните структурни подразделения	Изпълнителен директор на БАБХ; Ресорени заместник-изпълнителни директори на БАБХ; Главен секретар на БАБХ; Директори на дирекция в ЦУ на БАБХ; Директори на ОДБХ		
Липса на последователност и безпристрастност при проверките на лабораториите, осъществяващи изпитвания за целите на официалния контрол, при осъществяването	1. Мобилност и ротация на служителите в особено чувствителните към корупционен натиск сфери; 2. Постигане на единност и прозрачност в прилагането на	Организационен и кадрови	1. Ограничаване на субективния фактор и възможностите за прилагане на нерегламентиран и действия от страна на служителите при	Постоянен	Положителна оценка при вътрешни и външни одити на дейността на дирекция „Лабораторен контрол“, Актуализирани писмени процедури; Брой доклади от извършени проверки,	Директор на дирекция „Лабораторен контрол“, БАБХ		

<p>на процедурите по избор на лаборатории за целите на официалния контрол и процедурите по изготвяне на второ експертно становище.</p> <p><i>(Рискът е идиентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>процедурата по избор на лабораториите, извършващи изпитвания за целите на официалния контрол и на процедурите по изготвяне на второ експертно становище;</p> <p>3. Въвеждане на процедури за осъществяване на контрол на лабораторните дейности с разделяне на функциите по надзор и изпълнение и по извършване на контрол.</p> <p>4. Обективност и прозрачност при назначаване на комисиите от експерти, при осъществяване на процедурите (проверките/подбора) и изготвяне на докладите и безпристрастност при вземане на крайните решения.</p>		<p>извършване на контролните дейности</p> <p>2. Повишаване на ефективността и предотвратяване на корупционните практики и ограничаване на корупционния риск при изпълнение задълженията за осъществяване на контрол на лабораторните дейности.</p> <p>3. Създаване на гаранции за прозрачност и отчетност в дейността и вземането на решения;</p>	<p>завършени процедури за избор на лаборатории и във връзка с второ експертно становище.</p> <p>Публикуване на списъците/заповедите за лабораториите за официален контрол на интернет страницата на БАБХ.</p>			
--	---	--	---	---	--	--	--

	5. Обществен достъп до лабораториите за официален контрол								
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими									
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при изпълнение	
Риск от недостатъчна прозрачност на дейността на МЗХ и неточна представа за нивото на административното обслужване. <i>(Рискът е идентифициран като принципно възможност)</i>	Насърчаване на гражданите за попълване на анкетни карти за оценка на качеството при предоставяне на административни услуги и проучване на мнението им за качеството на административното обслужване.	Организирана Активност на служителите, спазване на етични норми	Да се установи какво е нивото на административното обслужване	постоянен	По-голям брой попълнени анкетни карти. Постигане на по-широк обхват на анализа на изразеното мнение от потребителите на административни услуги. Повишаване на качеството на административното обслужване.	Директор на дирекция „Административно обслужване“ в МЗХ и служителите в дирекцията, които обслужват задълженията свързани с пряк контакт с потребителите на административни услуги (работа „на гише“) в ЦАО			
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на	Разширяване обхвата на услугите, предоставяни по електронен път	Организационна	Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен	Постоянен	Брой въведени нови електронни административни услуги	Директори на ОДЗ			

човешкия фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики. <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	път.							
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно-регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск или осъществяване на злоупотреби във вързка с подадени заявления за участие в тръгове по реда	Регламентирани на публичност и прозрачност в процедурите при провеждане на тръгове по реда на чл. 27, ал. 8 и 9 от ЗСПЗЗ на	Изменение и допълнение в нормативната уредба - Правилник за прилагане на Закона за собствеността и	Осигуряване на публичност в процедурите при провеждане на тръга в присъствие на участниците.	31.12.2025 г.	Изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за собствеността и ползването на земеделските земи	Директор на дирекция „Поземлени отношения и комасация“		

на чл. 27, ал. 8 и 9 от ЗСПЗЗ и разглеждане на документите при провеждане на търговете. <i>(Рискът е идентифициран въз основа на проверка на Инспектората на МЗХ).</i>	земи от ДПФ за продажба на имоти в бившите стопански дворове на организациите по §12 от ПЗР на ЗСПЗЗ, намиращи се извън урбанизираните територии, останали след възстановяване правата на собственниците.	ползването на земеделските земи	Изменение и допълнение в нормативната уредба – Закон за рибарството и аквакултурите (ЗРА).	Регулиране на обществените отношения в областта на рибарството и аквакултурите. Отстраняване на нормативни празноти и неясноти в съществуващата правна рамка, затрудняващи правилното прилагането на разпоредбите от адресатите на нормативния акт, както и дейността на компетентния административ	Декември 2025 г.	Изготвен проект на Закон за изменение и допълнение на ЗРА.	Директор на дирекция ОПОР		
Затруднения при прилагане и тълкуване от заинтересованите страни в сектор Рибарство на разпоредбите на Закона за рибарството и аквакултурите (ЗРА), което обуславя необходимостта от тяхното прецизиране. Вероятност от неправилно прилагане на европейското законодателство поради действащи неактуални текстове на	Бъвеждане на легални дефиниции за определени термини и наименования, които се използват в рибарството и аквакултурите, както и актуализиране на действащи разпоредби и привечдането им в съответствие с европейското законодателство. Прецизиране на регламентацията по отношение на системата за	Изменение и допълнение в нормативната уредба – Закон за рибарството и аквакултурите (ЗРА).	Регулиране на обществените отношения в областта на рибарството и аквакултурите. Отстраняване на нормативни празноти и неясноти в съществуващата правна рамка, затрудняващи правилното прилагането на разпоредбите от адресатите на нормативния акт, както и дейността на компетентния административ	Декември 2025 г.	Изготвен проект на Закон за изменение и допълнение на ЗРА.	Директор на дирекция ОПОР			

<p>разпоредби в ЗРА. (Рискът е идентифициран като принципна възможност).</p>	<p>контрол в рибарството с цел осигуряване на условия за по-ефективен контрол и налагането на съразмерни административни наказаниялни санкции. Констатиране на непълноти в регулирането на обществените отношения, свързани с осъществяването на стопански, любителски риболов и аквакултури.</p>		<p>ен орган. Въвеждане на адекватни по съдържание и размер административни наказаниялни разпоредби, съобразени с настоящата икономическа и социална ситуация и др., същевременно гарантиращи справедливи санкции за нарушителите.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Изменение и допълнение на националното законодателство при промяна на европейското законодателство в компетенциите на БАБХ и своевременно уведомяване на ОДБХ за промените, с оглед правилното прилагане на актуално законодателство</p>	<p>Изпълнителен директор на БАБХ; Ресорен заместник-изпълнителен директор на БАБХ; Г лавен секретар на БАБХ; Директорина дирекции в ЦУ на БАБХ</p>	
<p>Риск от неправилно прилагане на националното и европейско законодателства, поради неактуални нормативни разпоредби, от което може да последват предпоставки за противоречиво тълкуване и възможност за въвеждане на</p>	<p>Изменение на Закона за храните и подзаконовите нормативни актове за постигане на пълно съответствие с Европейското законодателство свързано с контрола на храните</p>	<p>Промени в нормативната уредба</p>	<p>Пълно и правилно прилагане на законодателството на Европейския съюз в областта на безопасността на храните</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Изменение и допълнение на националното законодателство при промяна на европейското законодателство в компетенциите на БАБХ и своевременно уведомяване на ОДБХ за промените, с оглед правилното прилагане на актуално законодателство</p>	<p>Изпълнителен директор на БАБХ; Ресорен заместник-изпълнителен директор на БАБХ; Г лавен секретар на БАБХ; Директорина дирекции в ЦУ на БАБХ</p>	

като принципа възможност)	(ЗПК) и за установяване на конфликт на интереси	съответствие със ЗПК и наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	ДР на ЗПК					
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможни рискове от подкупване на служители от МЗХ (Рискът е идентифициран като принципа възможност)	Разработване и внедряване в МЗХ на Система за управление за борба с подкупването в съответствие със Стандарт ISO 37001:2016	Стандартът би послужил като рамка за създаване на предпазни мерки срещу корупцията и за идентифициране на рисковете, свързани с борбата с подкупването. Също така ще помогне да се предотвратяват и идентифицират	Ограничаване на риска от подкупване чрез прилагане на Системата за борба с подкупването	31.12.2025 г.	Разработена и утвърдена документация на Система за борба с подкупването в съответствие с изискванията на Стандарт ISO 37001:2016.	Комисия, определена със заповед на министъра на земеделието и храните		

			евентуални случаи на подкупи, както и да се спазват нормативните изисквания за борба с корупцията.								
Мерки за публичност											
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение							
Недостатъчна осведоменост на гражданите относно възможностите за подаване на сигнали за корупция и за конфликт на интереси <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i>	Създаване и поддръжане на интернет страницата на МЗХ на електронен адрес за подаване на сигнали корупция и за конфликт на интереси, подписани с квалифициран електронен подпис	В едномесечен срок от влизането в сила на наредбата, приета на основание § 2, ал. 6 от ДР на ЗПК	Инспекторат, дирекция ИКО								
Липса на публичност и прозрачност относно дейността на МЗХ в областта на антикорупционната политика <i>(Рискът е</i>	Публикуване на интернет страницата на МЗХ на Политика за борба с подкупването и корупцията	30.06.2025 г.	Инспекторат								

<p>идентифициран като принципна възможност).</p>				
<p>Провеждане на секторен съвет, който да анализира организацията и управлението по цялата хранителна верига с повишена отговорност на участниците в него, подпомагайки провеждането на политиката в областта на рибарството в МЗХ.</p> <p>(Рискът е идентифициран като принципна възможност).</p>	<p>Организиране на заседания на Консултативния съвет по риба и рибни продукти, обединяване на всички участници от хранителната верига, което ще доведе до по-стабилна продоволствена система в сектора на рибарството и ще насочи вниманието не само към подобряване на конкурентоспособността му, но и към осигуряване на неговата устойчивост в дългосрочен план, включително в условията на кризи от различно естество.</p>	<p>Постоянен.</p>	<p>Директор на дирекция ОЦОР, която е определена да изпълнява функциите на секретариат на Консултативния съвет по риба и рибни продукти.</p>	
<p>Риск от ненавременна достигане на информация до</p>	<p>Постоянен диалог с браншовите организации</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директори на компетентните дирекции в МЗХ Ръководители на ВРБ</p>	

<p>заинтересованите лица.</p> <p><i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност).</i></p>	<p>чрез провеждане на Консултативни съвети в МЗХ и ВРБ (Консултативен съвет по тютюна, Консултативен съвет по овощарство и зеленчукопроизводство, Консултативен съвет по маслодайна роза, Консултативен съвет по зърното, Консултативен съвет по животновъдство, Съвет по пчеларство) Национален съвет по храните, Национални съвет по генетичните ресурси в животновъдство, Областни консултативни съвети и др.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Ръководители на ВРБ Директори на дирекции в МЗХ</p>	
<p>Риск от неосведоменост на заинтересованите</p>	<p>Регулярно публикуване на документи/информация на</p>			

<p>лица, както и липса на публичност и прозрачност относно дейността на структурните звена в системата на МЗХ (<i>Рискът е идентифициран като принципна възможност</i>).</p>	<p>интернет страницата на МЗХ, осигуряващи публичност и прозрачност на работата на администрацията.</p>			
<p>Риск от ограничен достъп на граждани и юридически лица до съществуващите канали за подаване на сигнал за корупция и конфликт на интереси. (<i>Рискът е идентифициран като принципна възможност</i>)</p>	<p>Популяризиране и поддържане на различни канали за подаване на сигнали за корупция и конфликт на интереси</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на дирекция „Административно и финансово обслужване“ в ИАСАС</p>	
<p>Риск от ненавременна достигаема информация до заинтересованите лица. (<i>Рискът е</i></p>	<p>Разширяване на информационните канали и инструменти за предоставяне на актуална информация на земеделските</p>	<p>Декември 2025 г.</p>	<p>Главен секретар на НССЗ Директори на дирекции</p>	

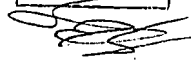
<p><i>идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>стопани с цел информирани и достъп до безплатни съветнически услуги.</p>			
<p>Недостатъчна прозрачност на дейността на НССЗ <i>(Рискът е идентифициран като принципна възможност)</i></p>	<p>Трансформиране на неформални консултативни съвети към Териториалните областни офиси на НССЗ в областни центрове по AKIS като мярка на областно ниво за изграждане на доверие, обратна връзка и прозрачност на процесите за сътрудничество и обмен на знания в подкрепа на земеделските стопани.</p>	<p>Декември 2025 г.</p>	<p>Главен секретар на НССЗ Директори на дирекции</p>	
<p>Обучения</p>				
<p>Брой на проведените обучения</p>		<p>Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им</p>		<p>Индикатор</p>
<p>ВРБ</p>		<p>Провеждане на обучения в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията.</p>		<p>Повишаване квалификацията на служителите в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси</p>
<p>ВРБ</p>		<p>Провеждане на обучения във връзка с прилагане на Закона за</p>		<p>Правилно прилагане на разпоредбите на Закона във връзка със</p>

	<p>защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и Наредба № 1 от 27 юли 2023 г. за воденето на регистъра на сигналите по чл. 18 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и за препращане на вътрешни сигнали към Комисията за защита на личните данни</p>	<p>създаване на канал за вътрешно подаване на сигнали, регистриране на сигнали и предприемане на съответните действия по тях.</p>		
<p>Посочване на възможни начини за подаване на сигнали</p>				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията, /описание на местонахождението/	Други
<p>Бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София</p>	<p>edelovodstvo@mzh.government.bg се приемат документи подписани с универсален електронен подпис mail@mzh.government.bg Чрез Системата за сигурно електронно връчване https://edelivery.egov.bg/ Чрез Документен портал на страницата на Министерството на земеделието и храните (www.mzh.government.bg), в рубриката „Електронно деловодство“</p>	<p>02/985 11 383 (384)</p>	<p>Кутия за попълнени Анкетни карти, поставена на видно място в близост до гише „Деловодство“ в Центъра за административно обслужване (ЦАО) на министерството.</p>	<p>Устно в ЦАО</p>
<p>Министерство на земеделието и храните дирекция „Развитие на селските райони“ бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София Министерство на земеделието и храните дирекция „Обща политика в областта на рибарството“ бул. „Христо Ботев“ № 55, п.к.1606, гр. София</p>	<p>prsmeregdnosti@mzh.government.bg minister@mzh.government.bg ; OPOR@mzh.government.bg ; edelovodstvo@mzh.government.bg .</p>	<p>02/985 11 441; 02/985 11 442.</p>		

Министерство на земеделието и храните дирекция „Морско дело и рибарство“ бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	perednosti_pmldr@mzh.government.bg	02/98511 108		
Изпълнителна агенция по сортоизпитване, апробация и семеконтрол 1113 гр. София, бул. Цариградско шосе № 125, бл. 1	iasas@iasas.government.bg	02/870 03 75	Кутия за подаване на сигнали, поставена на входа на сградата, в която се помещава ИАСАС	Устно в Приемна за граждани
Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството - гр. София, ул. „Бистришко шосе“ № 26	delovodstvo@iasj.eu E-mail адрес, обявен на заглавната страница на сайта на ИАСРЖ https://www.iasj.eu	Телефонни номера, обявени на сайта на ИАСРЖ : обявен в рубриката „Контакти“ 0877 033 112		
Изпълнителна агенция по горите - гр. София, бул. Христо Ботев № 55, ет. 5	iag@iag.bg	056/876060	Кутия за подаване на сигнали, жалби и предложения, поставена на видно място в близост до гише „Деловодство“ в Центъра за административно обслужване (ЦАО) на	
Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури – гр. Бургас, ул. „Княз Александър Батенберг“ № 1 гр. София 1113, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 1, ет. 3	office@iara.government.bg sofia@eavw.com	Тел.: 02/9708 111 Факс: 02/9708 122	На входа на централно управление на ИАЛВ има поставена специална кутия за подаване на сигнали и жалби.	
ИА СОСЕЗФ – гр. София, бул. Витоша № 15, ет. 5	ia@caaf.bg signali@caaf.bg	02/9434383	На входа на ИА СОСЕЗФ	Устно, по телефон и факс, лично подаване, по куриер и по електронен път - на интернет страницата на Агенцията –

<p>Изпълнителна агенция „Борба с градушките“ - 1606 София, бул. Христо Ботев №17 ет.6</p>	<p>anticorruption@iabg.government.bg</p>	<p>02/91 52 999</p>	<p>На интернет страницата на агенцията - https://iabg.government.bg/, в раздел „Антикорупция“, секция „Сигнали“, чрез попълване на формата може да бъде подаден сигнал.</p>	<p>saaf.bg, в разделите „Сигнали за нередност“ - ia@saaf.bg и раздел „Сигнали по 33ЛПСПОИН“ – signal@saaf.bg</p>
<p>ЦОРХВ - София, бул. „Цар Борис III“136, ет.11</p>	<p>sothv@mzh.government.bg</p>	<p>02/4273056</p>	<p>Поставена кутия на ет.11 в административната сграда</p>	<p>Кутия за сигнали и оплаквания</p>
<p>Национална служба за съвети в земеделието - София, 1331, ул. „Банско шосе“ №7</p>	<p>на office@naas.government.bg се приемат документи подписани с универсален електронен подпис Чрез Системата за сигурно електронно връчване https://edelivery.gov.bg Чрез интернет страницата на НСЗ3/Електронно деловодство https://www.naas.government.bg/records</p>	<p>Чрез интернет страницата на</p>	<p>Кутия за сигнали и оплаквания</p>	<p>Кутия за сигнали и оплаквания</p>

	НССЗ/Сигнали за корупция https://www.naas.government.bg/sig nalizakorporciya			
За ЦУ на БАБХ – гр. София, бул. „Пенчо Славейков № 15А“, ЦАО; За ОДБХ – адреси на всяко ОДБХ, ЦАО, публикувани на интернет страницата на БАБХ	bfsa@bfsa.bg електронни адреси на 28-те ОДБХ, публикувани на интернет страницата на БАБХ	Тел. 070012299 - посочен на интернет страницата на БАБХ - национален горещ телефон	Кутиите са поставени в ЦАО на ЦУ на БАБХ и ОДБХ	
ОДЗ – на място на съответните адреси	На електронен адрес на ОДЗ		В специално поставени общодостъпни кутии за сигнали на страдите, където са разположени съответните ОДЗ, ОСЗ.	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	В МЗХ са утвърдени Правила за вътрешно подаване на сигнали по смисъла на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и за последващи действия по тях в Министерството на земеделието и храните.			


 ”ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
 ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ“ ©